



## **AUTORITA' DI BACINO DEL FIUME TEVERE**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

N. 16

VISTO il decreto legge 30 dicembre 2008, n. 208, convertito con modificazioni in legge 27 febbraio 2009 n. 13, recante misure straordinarie in materia di risorse idriche e di protezione dell'ambiente che dispone, tra l'altro, nelle more della costituzione dei distretti idrografici, la proroga delle Autorità di bacino di rilievo nazionale, di cui alla legge 18 maggio 1989 n. 183, fino alla data di entrata in vigore del D.P.C.M., di cui al comma 2 dell'art. 63 del medesimo decreto;

VISTO il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, recante "Norme in materia ambientale" e, in particolare, il combinato disposto di cui agli artt. 63, commi 1, 2, 3 e 170, comma 2 bis;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 10 agosto 1989, costitutivo dell'Autorità di Bacino del fiume Tevere;

VISTO l'art.8, comma 2, del decreto - legge 8 agosto 1994, n. 507, convertito dall'art.1 della legge 21 ottobre 1994, n. 584, il quale dispone che al personale inquadrato nelle piante organiche delle Autorità di Bacino di rilievo nazionale si applica il trattamento giuridico ed economico del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali;

VISTO l'art. 5 della delibera del Comitato Istituzionale n. 48 del 27 giugno 1995 che dispone tra l'altro, la delega al Segretario Generale del potere di adozione degli atti di gestione del personale;

VISTO il D.P.C.M. 20 dicembre 1999, recante l'approvazione della dotazione organica del personale dell'Autorità di Bacino del fiume Tevere;



VISTO il C.C.N.Q. del 11 giugno 2007, recante la definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2006 – 2009 ed in particolare l'art. 9 che ricomprende nel comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali il personale delle Autorità di Bacino di rilievo nazionale;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori comparto Regioni e Autonomie Locali vigente;

VISTO il proprio decreto n. 24/2000 del 23 giugno 2000, recante l'individuazione dei profili professionali necessari all'espletamento dei compiti e delle funzioni conferite ai 4 Uffici di livello dirigenziale ed alla Segreteria Particolare, in coerenza con le declaratorie di categoria previste dall'allegato A del C.C.N.L. comparto Regioni – Autonomie Locali del 31 marzo 1999, così come in particolare modificato con nota del dirigente dell'Ufficio di Segreteria Giuridico-Amministrativa n. 427/sga/pers del 24 marzo 2005 recante, nelle more del provvedimento di revisione generale dei profili professionali dell'Autorità, le trasformazioni dei profili professionali appartenenti alla categoria D3 - area amministrativa contabile - in giurista direttore ed economista direttore;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l'articolo 30 che dispone in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

VISTO il decreto segretariale n. 26 del 9 luglio 2010 recante l'indizione della procedura di mobilità volontaria per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale appartenente alla categoria B3 – profilo professionale Autista da assegnare all'Ufficio di Segreteria Particolare del Segretario Generale;

VISTO l'avviso di mobilità esterna indetto dal dirigente dell'Ufficio di Segreteria Giuridico-Amministrativo il 9 luglio 2010 - pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV^ Serie Speciale “Concorsi ed Esami” n. 59 del 27 luglio 2010;

VISTO il decreto segretariale n. 35 del 22 ottobre 2010, recante la nomina dei membri della commissione, incaricata della selezione e valutazione delle istanze di mobilità presentate dai candidati partecipanti alla procedura di mobilità, di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 165/2001;



VISTE le istanze di partecipazione presentate dai candidati alla procedura selettiva entro il termine fissato del 15 settembre 2011;

VERIFICATA dall'Ufficio di Segreteria Giuridico-Administrativa la sussistenza dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione, individuati dall'art. 1 del decreto segretariale n. 26/2010;

VISTA la nota n. 123/sga/ru del 1 febbraio 2011 con la quale il presidente della commissione esaminatrice ha trasmesso all'Ufficio di Segreteria Giuridico-Administrativa - Unità Operativa Risorse Umane - di questa Autorità, il verbale relativo alla seduta, tenutasi il 31 gennaio 2011, nel corso della quale i membri hanno esaminato le istanze presentate, valutato i curricula dei candidati ammessi alla selezione e fissato per il 18 febbraio 2011 la data del colloquio attitudinale;

VISTE le convocazioni al colloquio attitudinale n. 390 - 391 - 392 del 9 febbraio 2011, inoltrate ai candidati ammessi alla selezione signori Eugenio FILIPPONE, Diego MAJOLO e Roberto UDELLA altresì pubblicate nella pagina web del sito istituzionale dell'Autorità il 9 febbraio 2011;

CONSIDERATE le sopravvenute esigenze organizzative che hanno reso necessario rinviare al 14 marzo 2011 la data fissata per il colloquio attitudinale;

VISTE le comunicazioni n. 502 - 503 - 504 del 18 febbraio 2011, inviate ai candidati signori Eugenio FILIPPONE, Diego MAJOLO e Roberto UDELLA, recanti la nuova data di convocazione al colloquio, pubblicata nella pagina web del sito istituzionale dell'Autorità;

VISTA la nota n. 329/sga/ru del 28 marzo 2011 con la quale il presidente della commissione esaminatrice ha trasmesso all'Ufficio di Segreteria Giuridico-Administrativa - Unità Operativa Risorse Umane - di questa Autorità il verbale relativo alla seduta tenutasi il 14 marzo 2011, nel corso della quale si sono svolti i colloqui attitudinali dei candidati ammessi alla selezione;

VISTA la graduatoria finale dei candidati partecipanti alla procedura redatta dalla commissione esaminatrice;

CONSTATATA la regolarità della procedura e degli atti all'uopo redatti;

A large, stylized handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page.

## DECRETA

Art. 1 - L'approvazione della graduatoria finale relativa alle selezioni indetta per il reclutamento di una unità di personale, appartenente alle amministrazioni pubbliche, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto categoria B3 profilo professionale autista, come segue:

<b>PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AUTISTA - CAT. B3 - PER L'UFFICIO DI SEGRETERIA PARTICOLARE DEL SEGRETARIO GENERALE</b>				
<i>Nominativo</i>	<i>Punteggio curriculum</i>	<i>Punteggio colloquio</i>	<i>Totale punteggio</i>	<i>Posizione in graduatoria</i>
MAJOLO Diego	7/10	20/20	27/30	1
UDELLA Roberto	4/10	18/20	22/30	2

Art. 2 - La pubblicazione della graduatoria di cui all'art. 1 nella pagina web del sito istituzionale dedicato ai concorsi, nonché mediante l'affissione all'Albo dell'Autorità di Bacino del Fiume Tevere.

Art. 3 - Di dare mandato all'Ufficio di Segreteria Giuridico-Amministrativa di provvedere a tutti i successivi necessari adempimenti.



Il Segretario Generale  
(Dr. Ing. Giorgio CESARI)

Roma, 29 MAR. 2011