



AUTORITA' DI BACINO DEL FIUME TEVERE

Decreto n. 20/ 2016

Adozione del piano della performance dell'Autorità di bacino del fiume Tevere

anni 2016 - 2018

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto:

- il D.Lgs. 152/2006 recante “*Norme in materia ambientale*” ed in particolare il comma 2 bis dell’art. 170, così come modificato dall’art. 1 della legge n. 13 del 27 febbraio 2009.”;
- il D.P.C.M. 10 agosto 1989 istitutivo dell’Autorità di Bacino del fiume Tevere;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni;
- la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante “*Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti*”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- in particolare, l’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, secondo il quale le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della *Performance*;
- le delibere n. 89 e n. 112, adottate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle Amministrazioni pubbliche, recanti indirizzi di riferimento per la predisposizione del Piano della *performance*;

Posto che:

- il piano della Performance, ai sensi dell’art. 10 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 150/2009 deve contenere, fra l’altro, gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell’Amministrazione e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* dell’Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi

- indicatori;
- ai fini della valutazione del personale dirigente è operante presso l'Amministrazione un sistema di valutazione delle prestazioni che contempla sia il grado di raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati sia la valutazione dei fattori gestionali e professionali dei medesimi;
 - detto sistema, a valere dal procedimento di valutazione per l'anno 2016, in considerazione del passaggio all'Autorità di bacino distrettuale, come prescritto dalla legge 221/2015 e della conseguente piena definizione dei ruoli del nuovo ente e delle competenze delle singole strutture, sarà modificato, in adeguamento alle regole di valutazione della *performance* dettate dal D.Lgs 150/2009;
 - ai fini della valutazione del personale non dirigente è stato adottato nell'anno 2009 un sistema di valutazione contemplato, successivamente, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, stipulato dall'Amministrazione e dalle rappresentanze sindacali in data 8 luglio 2009;
 - i citati sistemi di valutazione sono richiamati nel Piano della *Performance*.

D E C R E T A

Articolo 1 - Ai sensi degli articoli 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è approvato l'allegato Piano della performance 2016-2018 dell'Autorità di bacino del fiume Tevere.

Articolo 2 – Il Piano contiene, in conformità di quanto disposto dal decreto citato, gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi stabiliti dall'Autorità di bacino del fiume Tevere.

Articolo 3 – Il Piano della Performance sarà pubblicato nel sito internet dell'Autorità di bacino del fiume Tevere

Roma, li 27 aprile 2016

f.to Il Segretario Generale
(dott. ing. Giorgio Cesari)